



National Research Council Canada

[Home](#) | [Careers](#) | [Jobs available now](#) | [Technical Officer Monoclonal Antibody Team](#)



Technical Officer Monoclonal Antibody Team

Human Health Therapeutics
Montréal - Québec

TO-4

An eligibility list may be established for similar positions for a one year period.

This is a continuing position.

Your challenge

Help bring research to life and drive your career forward with the National Research Council of Canada (NRC), Canada's premiere research and technology organization.

We are looking for a motivated and organized Technical Officer (TO) to support our Monoclonal Antibody Team in Human Health Therapeutics (HHT) Portfolio. The candidate would be someone who shares our core values of impact, accountability, leadership, integrity and collaboration.

The Human Health Therapeutics (HHT) Portfolio provides innovative technologies and expertise to Canadian industry through R&D services and collaborations, enabling them to develop new treatments to prevent or treat diseases cost effectively. As an R&D partner of choice, NRC's Human Health Therapeutics (HHT) Portfolio de-risks critical steps in the development of biotherapeutics, vaccines, and delivery of large molecules to the brain. NRC HHT adds value to partners' products by overcoming challenges in target selection, candidate design, lead optimization, functional and biophysical characterization, and bioprocessing.

The Technical Officer Level 4 (TO-4) to be hired provides specialized technical support in antibody generation, selection, development and characterization. The duties includes, but are not limited to:

Operating and maintaining a cell sorter (FACS Aria II) for mammalian and yeast cell sorting.

Design and construct antibody/antigen libraries for selection, engineering and characterization purposes.

Performs various immunoassays, such as ELISA or Western blotting.

Prepare libraries for next-generation sequencing (NGS) and perform data analysis

Performs molecular cloning and yeast genetic manipulations such as transformation or in vivo recombination.

Maintain laboratory records according to prevailing guidelines.

Contributes to the preparation of oral presentations or written reports, and make presentations to relevant internal or external audiences.

Contributes to safe laboratory practices.

Screening criteria

Applicants must demonstrate within the content of their application that they meet the following screening criteria in order to be given further consideration as candidates:

Education

University Degree in Biology, Biochemistry, Microbiology, Immunology or equivalent area.

For alternate qualifications please refer to equivalency heading below.

Experience

Significant experience in fluorescence-activated cell sorting (FACS), including sample preparation and instrument maintenance.

Significant experience in flow cytometry.

Significant experience providing technical support in a lab environment related to molecular biology and biochemistry.

Significant experience in the design, execution and analysis of experiments/projects including elaborating protocols and approaches, analyzing and reviewing scientific data, writing and presenting scientific papers and reports.

Experience in using current office automation tools/software including Microsoft Word, Excel and PowerPoint.

Equivalency

An equivalent combination of relevant education and experience may be considered.

Condition of employment

Reliability Status

Language requirements

Bilingual imperative BBB/BBB

Assessment criteria

Candidates will be assessed on the basis of the following criteria:

Technical competencies:

Advanced knowledge in cell sorting including the operation and maintenance of specialized equipment such as FACS Aria.

Solid knowledge in molecular biology, including PCR, molecular cloning and sequencing analysis.

Solid knowledge of basic and safe laboratory practices including the proper operation and installation of common and specialized equipment.

Ability to interpret results, identify problems and troubleshoot issues in a laboratory environment.

Ability to prepare and present scientific data both orally and in writing.

Basic knowledge in B-cell development

Basic knowledge in the application of Immunoassays.

Knowledge of yeast genetic manipulation and mammalian cell culture are assets.

Behavioural competencies:

Creative Thinking (Level 3)

Results Orientation (level 2)

Teamwork (Level 2)

Client Focus (Level 3)

Communication (Level 2)

For this position, NRC will evaluate candidates using the following competency profile(s): | [Research Technician/Technologist](#)

[View all competency profiles.](#)

Relocation

Relocation assistance will be determined in accordance with NRC's directives.

Salary range

From \$64,493 to \$82,942 per annum.

The incumbent who meets the language requirements will receive the Bilingualism Bonus of \$800 per year.

Closing date

12/04/2015 (4 days)

Applications will be accepted until 23:59 Eastern Time

Notes

The working conditions are those found in an ordinary laboratory environment.

This position is being advertised internally and externally simultaneously, however first consideration will be given to internal NRC applicants.

The incumbent must adhere to safe workplace practices at all times.

Preference will be given to Canadian Citizens and Permanent Residents of Canada. Please include citizenship information in your application.

We thank all those who apply, however only those selected for further consideration will be contacted.

To apply

All applications must be submitted on-line. **Please do not fax or email your applications.** By applying over the web, your application becomes available to managers immediately. Applications must be received no later than the closing date.

You should also be prepared to attach your résumé into the online application form in one of the following formats:

- Microsoft Word
- Rich Text Format (RTF)
- ASCII text
- PDF

As an employer who values diversity in its workforce, we encourage candidates to self-identify as members of the following designated groups: women, visible minorities, aboriginal peoples and persons with disabilities. Measures for accommodation are available to all candidates retained for further assessment.

Please review useful [instructions](#) before applying online.

[Apply now](#) [Forward to a friend now](#)

To obtain a copy of the job description

Please direct your questions, with the hiring number (122-15-1164) to:

E-mail: HRQuestionsRH_CG2@nrc-cnrc.gc.ca

Telephone: (613) 993-0542

Date modified: This page is updated continuously.

Conseil national de recherches Canada

Accueil | Carrières | Emplois disponibles | Agent(e) technique - équipe d'anticorps monoclonaux



Agent(e) technique - équipe d'anticorps monoclonaux

Produits thérapeutiques en santé humaine
Montréal - Québec

AT-4

Une liste d'admissibilité pourrait être établie pour une période d'un an pour des postes semblables.

Il s'agit d'un poste continu.

Votre défi

Contribuez à donner vie à la recherche et faites progresser votre carrière au sein du Conseil national de recherches du Canada (CNRC), le principal organisme de recherche et de technologie au Canada.

Nous souhaitons embaucher un(e) agent/agente technique motivé et méthodique qui soutiendra l'équipe d'anticorps monoclonaux du portefeuille Thérapeutiques en santé humaine. La personne choisie doit partager nos valeurs fondamentales relatives à l'impact, à la responsabilité, au leadership, à l'intégrité et à la collaboration.

Le portefeuille Thérapeutiques en santé humaine (TSH) offre à l'industrie canadienne des technologies novatrices et des compétences de pointe, sous forme de services de R-D et d'activités de collaboration. Il vise ainsi à aider l'industrie à mettre au point de nouveaux traitements économiques de prévention ou de traitement des maladies. En qualité de partenaire de R-D privilégié, le portefeuille TSH du CNRC atténue les risques associés aux étapes cruciales du développement de produits biothérapeutiques, de vaccins et de mécanismes d'acheminement de macromolécules au cerveau. TSH offre une valeur ajoutée aux produits de ses partenaires en les aidant à surmonter les défis en matière de sélection de cibles, de conception et d'optimisation de candidats, de caractérisation biophysique et fonctionnelle, et de biofabrication.

L'agent technique de niveau 4 (AT-4) à recruter fournira du support technique spécialisé pour la génération, la sélection le développement et la caractérisation d'anticorps. Les tâches incluent notamment:

Opérer et assurer l'entretien d'un trieur de cellules (FACS Aria II) pour le tri de levures et de cellules mammifères.

Concevoir et construire des bibliothèques d'anticorps et d'antigènes à des fins de sélection, d'ingénierie ou de caractérisation.

Effectuer divers immuno-essais tels que l'ELISA ou le transfert Western.

Préparer des bibliothèques pour le séquençage de nouvelle génération (NGS) et en analyser les résultats.

Effectuer du clonage moléculaire et des manipulations génétiques chez la levure, telles que la transformation ou la recombinaison in vivo.

Tenir des registres d'expériences selon les normes en vigueur.

Participer à la préparation de présentations orales ou de rapports écrits, et effectuer des présentations à un auditoire interne ou externe ciblé.

Contribuer à des pratiques de travail en laboratoire sécuritaires.

Critères de préselection

Afin que leur candidature soit prise en considération, les candidat(e)s doivent démontrer, par l'entremise de leur demande, qu'ils/elles répondent à tous les critères de sélection suivants :

Études

Grade universitaire en biologie, biochimie, microbiologie, immunologie, ou dans un domaine équivalent.

Pour les qualifications comparables, veuillez vous reporter à la rubrique Équivalence ci-dessous.

Expérience

Expérience marquée en triage de cellules marquées par fluorescence (FACS), incluant la préparation d'échantillons et l'entretien de l'instrument.

Expérience marquée en cytométrie de flux.

Expérience marquée dans le soutien technique pour un environnement de laboratoire relié à la biologie moléculaire et à la biochimie.

Expérience marquée dans la conception, l'exécution et l'analyse d'expériences ou de projets, incluant l'élaboration de protocoles et d'approches, la révision et l'analyse de données scientifiques, la rédaction et la présentation de rapports et publications scientifiques.

Expérience dans l'utilisation de logiciels/outils de bureautique incluant Microsoft Word, Excel et PowerPoint.

Équivalence

Une combinaison pertinente d'études et d'expérience pourrait également être considérée.

Condition d'emploi

Cote de fiabilité

Exigences linguistiques

Bilingue impératif BBB/BBB

Critères d'évaluation

Les candidat(e)s seront évalué(e)s selon les critères suivants:

Compétences techniques

Vaste connaissance dans le triage de cellules, incluant l'opération et l'entretien d'un équipement spécialisé tel que le FACS Aria.

Connaissance appréciable de la biologie moléculaire, incluant le PCR, le clonage moléculaire et l'analyse de séquences.

Connaissance appréciable de pratiques de laboratoire de base exécutées de façon sécuritaire, incluant l'installation et/ou l'opération appropriée d'équipements de laboratoire de base ou spécialisés.

Dans un environnement de laboratoire, capacité à interpréter les résultats, identifier les problèmes et les résoudre.

Capacité à préparer et présenter des données scientifiques de façon orale ou écrite.

Connaissances de base dans le développement de cellules B.

Connaissances de base dans l'application d'immuno-essais.

Connaissance de la manipulation génétique chez la levure et de la culture de cellules mammifères sont des atouts.

Compétences comportementales

Pensée créatrice (niveau 3)

Orientation vers les résultats (niveau 2)

Travail en équipe (niveau 2)

Priorité au client (niveau 3)

Communication (niveau 2)

En ce qui concerne ce poste, le CNRC évaluera les candidat(e)s selon le(s) profil(s) des compétences suivant(s) :

| [Techniciens/technologistes de recherche](#)

[Tous les profils de compétences.](#)

Réinstallation

L'aide à la réinstallation sera déterminée conformément à la directive sur la réinstallation du CNRC.

Échelle de traitement

De 64 493\$ à 82 942\$ par année.

Le/la titulaire qui rencontre les exigences linguistiques recevra une prime de bilinguisme de 800\$ par année.

Date limite de réception des demandes

12/04/2015 (4 jours)

Les demandes seront acceptées jusqu'à 23h59 heure de l'Est

Remarques

Les conditions de travail sont celles que l'on trouve dans un laboratoire ordinaire.

Ce poste est annoncé à l'interne et à l'externe simultanément. On accordera cependant la priorité aux candidats internes du CNRC.

Le ou la titulaire doit en tout temps respecter les mesures de sécurité au travail.

La préférence sera accordée aux citoyen(ne)s canadien(ne)s et résident(e)s permanent(e)s du Canada. Veuillez inclure des renseignements à cet égard dans votre demande.

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais nous ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

Pour postuler

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises en ligne. **Ne soumettez aucune demande via télécopieur ou courriel.** En postulant directement sur le formulaire électronique, votre demande deviendra accessible aux gestionnaires immédiatement. Les demandes seront acceptées jusqu'à la date de fermeture du concours.

Vous devriez aussi être prêts à joindre votre curriculum vitae à l'application électronique avec l'une des mises en forme suivantes :

- Microsoft Word
- Rich Text Format (RTF)
- ASCII text
- PDF

Le CNRC est un employeur qui valorise la diversité de la main-d'oeuvre. À ce titre, nous encourageons les candidat(e)s à s'auto-identifier comme membre d'un des groupes cibles suivants: femmes, minorités visibles, autochtones et personnes handicapées. Des

mesures d'aménagement sont disponibles pour tout(e) candidat(e) dont le nom est retenu pour évaluation subséquente.

Veillez consulter d'utiles [les instructions](#) avant de postuler.

[Postuler maintenant](#) [Acheminer à un ami maintenant](#)

Afin d'obtenir une copie de la description de tâches

S.V.P. envoyez vos questions, incluant ce numéro d'embauche (122-15-1164) à :

Courriel : HRQuestionsRH_CG2@nrc-cnrc.gc.ca

Téléphone : (613) 993-0542

Date de modification : Cette page est mise à jour continuellement.